



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง งานการเจ้าหน้าที่พนักงานเทศบาล โทร. ๑๐๔๐

ที่ สข ๕๒๑๑๓.๑/๕๗๐

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลนครหาดใหญ่ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำอัตรากำลัง การกำหนดโครงสร้างให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของเทศบาล และฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ ได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๓. กฎหมาย/ระเบียบ

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๔. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

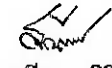
เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวจิรภา เอียตวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

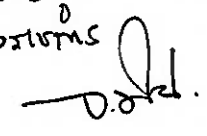
๑๗๗
๒๐ เม.ย. ๖๙


(นางสาวสุนิสา ศิริมูลิกะ)

หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง

๑๐ เม.ย. ๖๙

- ทราบ / เก็บรวบรวมข้อมูล
ไว้เป็นหลักฐาน ทวีตพร


(นางสาววิภาวรรณ ปรีชาเวทยากุล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒๐ เม.ย. ๖๙

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลนครหาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	<p>การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>- การประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อทบทวนปรับปรุงแผนอัตรากำลังและรองรับภารกิจของหน่วยงานโดยคำนึงถึงปริมาณงาน/คุณภาพของงาน ความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน</p>	<p>มีการประชุมปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ มติ ก.ท.จ.สงขลา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ เห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลนครหาดใหญ่</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>
๒	<p>การสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง</p> <p>- สรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การย้าย) เพื่อทดแทนอัตรากำลังเดิมที่ย้าย เกษียณ ลาออก เสียชีวิต โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ</p>	<p><u>การสรรหาพนักงานเทศบาล</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลและข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๕๗ ราย - ออกคำสั่งแก้ไขรับโอน รวมจำนวน ๘ ครั้ง - ออกคำสั่งย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๗ ราย - เพิ่มประวัติ/บันทึกคำสั่งรับโอนและคำสั่งย้ายในระบบฐานข้อมูล LHR <p><u>การสรรหาพนักงานจ้าง</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ตามที่ เทศบาลได้มีประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ไปแล้ว นั้น ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เทศบาลได้มีการออกคำสั่งจ้างบุคคลที่ขึ้นบัญชีดังกล่าวไว้เป็นพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลนครหาดใหญ่ จำนวนรวม ๕๘ ราย แบ่งเป็นประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒๐ ราย และประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ๓๘ ราย - เพิ่มประวัติ/บันทึกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างในระบบฐานข้อมูล LHR 	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
๓	<p>การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น / การปรับปรุงตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</p> <p>- การสำรวจตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานเทศบาลที่อยู่ในหลักเกณฑ์ฯ โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ตลอดจนความเสมอภาคและเท่าเทียมกันใน</p>	<p><u>การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</u></p> <p>- ออกคำสั่งเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภททั่วไป/ประเภทวิชาการ) จำนวน ๑๕ ราย</p> <p>- บันทึกคำสั่งเลื่อนระดับในระบบฐานข้อมูล LHR</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>
๔	<p>การดำเนินการเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ</p> <p>- ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานจ้างผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ฯ และออกคำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มฯ โดยคำนึงถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติ และสถานะการคลังของเทศบาล</p>	<p>- มีการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ ได้รับเงินเพิ่มฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <p>(๑) กรณีรายเดิมไม่เปลี่ยนแปลงลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน ๕๕๘ ราย</p> <p>(๒) กรณีรายเดิมเปลี่ยนแปลงลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน ๔ ราย</p> <p>(๓) กรณีรายใหม่เพิ่มเติม จำนวน ๒๘ ราย</p> <p>- มีการออกคำสั่งยกเลิกการจ่ายเงินเพิ่มฯ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ราย</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>
๕	<p>งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง, การลาออกจากราชการ, การหารือคุณวุฒิการศึกษา, การมอบอำนาจ, การรักษาราชการแทน, การรักษาการในตำแหน่ง, การจัดทำบัตรประวัติ, การปรับปรุงข้อมูลในฐานข้อมูลระบบคอมพิวเตอร์และโปรแกรมระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR), การไปช่วยปฏิบัติราชการ, การจัดทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ฯลฯ</p> <p>- การปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการ เป็นสิ่งสำคัญ</p>	<p><u>งานการเจ้าหน้าที่พนักงานเทศบาล</u></p> <p>- รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑๕ ราย</p> <p>- ออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๖ ราย</p> <p>- ดำเนินการหารือคุณวุฒิการศึกษาของพนักงานเทศบาล เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๘ ราย</p> <p>- ออกคำสั่งรักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง จำนวน ๘ ครั้ง</p> <p>- ออกคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้าฝ่าย จำนวน ๖ ครั้ง</p> <p>- ออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาลช่วยปฏิบัติราชการ จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>

ที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ
		<p><u>งานการเจ้าหน้าที่ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</u></p> <ul style="list-style-type: none">- มีการออกประกาศ/คำสั่ง ให้ลูกจ้างประจำออกจากราชการ จำนวนรวม ๒ ราย- มีการออกประกาศยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำ จำนวนรวม ๒ อัตรา- มีการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างพ้นจากการปฏิบัติงาน จำนวนรวม ๗๓ ราย- มีการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างไปช่วยปฏิบัติงานต่างสังกัด จำนวนรวม ๔๒ ราย- มีการจัดทำทะเบียนคุณสมบัติพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนรวม ๑,๔๑๙ ราย- มีการจัดทำบัตรประวัติพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนรวม ๒๐ ราย- มีการบันทึกข้อมูลการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในบัตรประวัติฯ จำนวนรวม ๔๒๖ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร. ๓๐๑๒

ที่ สข ๕๒๑๑๓.๒/๕๕๖ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลนครหาดใหญ่ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลนครหาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด โดยได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

กฎหมาย/ระเบียบ

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาววิรุญา คุพันธ์ตระกูล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาววิภาวรรณ ปรีชาเวทยากุล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

(นางสาววันดี โอมาก)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

20 เม.ย. 2569



หาดใหญ่เมืองแห่งการเรียนรู้ (Hatyai Learning City)

พลังพหุวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาคนสู่การพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน

SYNERGIZE MULTICULTURALISM FOR INCLUSIVE AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT

สรุปผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการฝึกอบรม	
๑	โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงานจ้างบรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครหาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	กองการเจ้าหน้าที่ จัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ณ โรงแรมพีพี แกรนด์ ทาวเวอร์หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา จำนวน ๓๒๒ คน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒๐๕,๐๕๐	พนักงานจ้างบรรจุใหม่ได้รับความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเอง ในการปฏิบัติงานราชการ เพื่อจะได้ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของเทศบาล	
๒	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การปรับกระบวนการทัศนในการปฏิบัติราชการพัฒนาสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์ของประชาชนอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	๔ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	กองการเจ้าหน้าที่ จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ณ โรงแรมดุสิตปรีนเซสพัทลุง จังหวัดพัทลุง จำนวน ๘๘ คน		๒๔๖,๘๖๗.๖๐	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ และมีความพึงพอใจในการบรรยาย รวมถึงทำกิจกรรมต่างๆ ตามวัตถุประสงค์โครงการ	
๓	โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการทำงานอย่างมีความสุข ภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	กองการเจ้าหน้าที่ จัดโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ณ วัดมัทตมังคลาราม (วัดหาดใหญ่ใน) อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา จำนวน ๑๐๐ คน		๒๙,๗๒๐	ผู้เข้ารับการอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ทั้งรับฟังการบรรยาย และการฝึกปฏิบัติ รวมถึงทำกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ทำความสะอาด และปรับปรุงภูมิทัศน์ศาสนสถานหลังเสร็จสิ้นโครงการ	
รวมทั้งสิ้น						๔๘๑,๖๓๗.๖๐	คงเหลือ ๕๑๘,๓๖๒.๔๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผลการดำเนินโครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ผลการฝึกอบรม/ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษา		- ไม่ได้ดำเนินการ -	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-
รวมทั้งสิ้น ๑ หลักสูตร				(คงเหลือ) ๑,๐๐๐,๐๐๐		