



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร. ๓๐๑๒

ที่ สข ๕๒๑๑๓.๒/ ๑๖๒ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การจัดกิจกรรมเข้าวัดฟังเทศน์ในวันพระ

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรื่องเดิม

ตามประกาศเทศบาลนครหาดใหญ่ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลนครหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๓ กำหนดให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ เป็นกลางทางการเมืองอำนวยความสะดวกและ ให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม นั้น

ข้อเท็จจริง

กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร จัดทำกิจกรรมให้พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างเข้าวัดฟังเทศน์ในวันพระ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ เป็นกิจกรรมปฏิบัติธรรม ร่วมทำนุบำรุงศาสนาโดยไม่ใช้งบประมาณ

ระเบียบ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๔ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ประกาศเทศบาลนครหาดใหญ่ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๒ มาตรฐาน จริยธรรม ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อพิจารณา

กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ขอจัดกิจกรรมเข้าวัดฟังเทศน์ในวันพระ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ หากพิจารณาแล้วเห็นชอบกิจกรรมดังกล่าว โปรดลงนามในเอกสารที่แนบ มาพร้อมนี้

(นายณัฐธเนศ จำเริญนุสิต)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ 26 ก.พ. 2568

(นางสาวชนิกานต์ แสงอุไร)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาววันดี โอมาก)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร



หาดใหญ่เมืองแห่งการเรียนรู้ (Hatyai Learning City)

พลังพหุวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาคนสู่การพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน

SYNERGIZE MULTICULTURALISM FOR INCLUSIVE AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT



ประกาศเทศบาลนครหาดใหญ่
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ของเทศบาลนครหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

ดังนั้น เทศบาลนครหาดใหญ่ จึงได้จัดทำประกาศเทศบาลนครหาดใหญ่ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลนครหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พลตำรวจโท

(สาคร ทองมณี)

นายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๓ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๕ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่ ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ห่มหเสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่ ต้องมุ่งแก้ปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนด้วย ความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะกระทำมิได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือ เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่ ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคล ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูล ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ข้อ ๑๕ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่ จะปฏิบัติงานตามจรรยาวิชาชีพ ดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการ พนักงานเทศบาล เทศบาลนครหาดใหญ่ ที่ปฏิบัติงานด้านทะเบียนราษฎร จะต้องถือแนวทางปฏิบัติตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จรรยาบรรณพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานทะเบียน พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕

(๒) ข้าราชการ พนักงานเทศบาล เทศบาลนครหาดใหญ่ ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งครู ผู้ดูแลเด็ก จะต้องถือแนวทางปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพครู พ.ศ.๒๕๓๔

(๓) ข้าราชการ พนักงานเทศบาล เทศบาลนครหาดใหญ่ ที่ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมโยธา จะต้องถือแนวทางปฏิบัติตามจรรยาแห่งวิชาชีพวิศวกรรม ตามข้อบังคับสภาวิศวกรรม ว่าด้วยจรรยาบรรณ แห่งวิชาชีพวิศวกรรม และการประพฤติผิดจรรยาบรรณอันจะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ พ.ศ.๒๕๔๓

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจรรยาธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจรรยาธรรม

ข้อ ๑๖ ให้ปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่ มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวล จรรยาธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจรรยาธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริงหรือสอบสวนการฝ่าฝืนจรรยาธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้ นายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่หรือกรรมการจรรยาธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการ ตามที่นายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่หรือคณะกรรมการจรรยาธรรมมอบหมายหรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณี ที่เห็นว่า นายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการ พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้นั้นสมควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้อันมีผลกระทบต่อแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ จริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรม หรือปลัดเทศบาลมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๗ ให้นายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรม

(๒) กรรมการจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารในเทศบาลนครหาดใหญ่ที่ได้รับเลือกตั้งจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นคณะกรรมการ

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือก ให้เหลือสองคน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ให้ หัวหน้าสำนักปลัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้ง ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณี ที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืน ตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริงส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่ สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่คุ้มครองข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างนั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรง หรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับ ตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อม แห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และ ข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบหรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้วให้เทศบาลนครหาดใหญ่ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่ ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๓๐ อื่น ๆ ตามที่เห็นควร (ไม่มี)

กิจกรรมเข้าวัดฟังเทศน์ในวันพระ

๑. หลักการและเหตุผล

ในยุคปัจจุบันที่สังคมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว การดำเนินชีวิตและการทำงานต้องเผชิญกับความท้าทายหลากหลายรูปแบบด้วยแรงกดดันสูงส่งผลให้บุคลากรเกิดความเครียด ขาดแรงจูงใจในการทำงาน ประกอบกับประสิทธิภาพการทำงานที่ลดลงตามไปด้วย การดำรงชีวิตและการทำงานอย่างมีความสุขนั้น จำเป็นต้องอาศัยหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานและแนวทางที่สำคัญอีกวิธีหนึ่งที่ช่วยพัฒนาด้านจิตใจให้บุคลากรสามารถรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม ซึ่งสอดคล้องกับการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้บนพื้นฐานของความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ทำงานด้วยความรับผิดชอบ มีวินัย และสามารถอยู่ร่วมกันกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน ดังนั้น องค์กรจึงควรส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการพัฒนาตนเองและสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพอันจะนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรในภาพรวม ซึ่งสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา (ก.ท.จ.สงขลา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๔ ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกาศเทศบาลนครหาดใหญ่ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลนครหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๓ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครหาดใหญ่มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ เป็นกลางทางการเมืองอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม ฉะนั้น บุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร ซึ่งการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นการพัฒนาส่วนหนึ่งเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมขององค์กร อีกทั้ง ยังสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรได้มีความรู้และทัศนคติที่ดีต่องานและองค์กร มุ่งหวังส่งเสริมการทำงานให้เป็นสุขอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรในที่สุดเพื่อให้เกิดสมาธิ สติปัญญา เป็นการนำศีลธรรมและคุณธรรมมาใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตอันสูงสุดตามหลักพระพุทธศาสนา

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เทศบาลนครหาดใหญ่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาการทำงานของบุคลากรให้เป็นสุขอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จึงจัดกิจกรรมเข้าวัดฟังเทศน์ในวันพระ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้ร่วมกันปฏิบัติธรรม เข้าวัดฟังธรรมเทศนาในวันพระ
๒. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อ

๓. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง กองการเจ้าหน้าที่ ๒๕ คน
กิจกรรม

๑. จัดกิจกรรมให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างร่วมกันปฏิบัติธรรม เข้าวัด ฟังพระธรรมเทศนา ในวันพฤหัสบดี ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ (ขึ้น ๘ ค่ำ เดือน ๔)

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ ขออนุมัติจัดทำกิจกรรม

๔.๒ ติดต่อประสานงานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- จัดทำร่างกิจกรรมเสนอผู้บังคับบัญชา
- ประสานงานการดำเนินกิจกรรมกับวัดที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ ดำเนินการตามกิจกรรม

- ดำเนินการปฏิบัติธรรม เข้าวัด ฟังพระธรรมเทศนา

๔.๔ สรุปผล และรายงานการดำเนินงานตามกิจกรรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันพฤหัสบดี ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

วัดศรีสว่างวงศ์ (เกาะเสือ) ตำบลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

๗. งบประมาณ

เป็นกิจกรรมปฏิบัติธรรม ร่วมทำนุบำรุงศาสนาโดยไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้ร่วมกันปฏิบัติธรรม เข้าวัดฟังธรรมเทศนาในวันพระ

๘.๒ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๘.๓ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ

(นางสาววันดี โอมาก)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(นายณัฐธเมศ จำเริญนูสิต)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

กิจกรรมเข้าวัดฟังเทศน์ในวันพระ
เทศบาลนครหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ วัดศรีสว่างวงศ์ (เกาะเสือ) ตำบลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

.....

เวลา ๑๐.๓๐ น.

- พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง พร้อมกันที่ วัดศรีสว่างวงศ์ (เกาะเสือ) ตำบลหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
- พระสงฆ์ ประจำอาสนสงฆ์
- ประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระ

เวลา ๑๐.๓๐ น.

- พระสงฆ์ เจริญพระพุทธมนต์และฟังพระธรรมเทศนา
- ไหว้พระรับศีล
- ถวายภัตตาหาร และจุดปัจจัย
- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมถวายสังฆทานพร้อมกัน
- พระสงฆ์รดน้ำพระพุทธมนต์

เวลา ๑๑.๓๐น.

- พระสงฆ์ฉันอาหาร
- พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง รับประทานอาหารร่วมกัน
- เสริ้จลิน์พิธี

ภาพกิจกรรม





กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครหาดใหญ่ ได้ดำเนินจัดกิจกรรมเข้าวัดฟังเทศน์ในวันพระ (ขึ้น ๘ ค่ำ เดือน ๔) ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ วัดศรีสว่างวงศ์ (วัดเกาะเสือ) โดยมีบุคลากร ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๔ คน เข้าร่วมกิจกรรมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมในองค์กร รวมถึงเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร ให้มีทัศนคติที่มุ่งมั่นส่งเสริมการทำงานให้มีความสุขอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อองค์กร ทั้งนี้ เป็นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กรในที่สุด

โดยกิจกรรมในครั้งนี้มี การส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ ซึ่งเป็นแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม รวมทั้งเพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเทศบาลนครหาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐในองค์กรเทศบาลนครหาดใหญ่ หรือเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐอีกด้วย

กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร เทศบาลนครหาดใหญ่