

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>1. การวางแผนกำลังคน</p> <p>1.1 การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี</p>	<p>- เพื่อให้การจัดอัตรากำลังและโครงสร้างส่วนราชการเหมาะสมกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล</p>	<p>เทศบาลไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี เนื่องจากมีจำนวนอัตรากำลังเพียงพอและเหมาะสมกับภารกิจ</p>	<p>ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 1 มีนาคม 2566</p>
<p>2. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>2.1 การรับโอนพนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่น</p>	<p>- เพื่อให้เทศบาลมีอัตรากำลังพนักงานเทศบาลมาปฏิบัติงานตามกรอบอำนาจหน้าที่</p> <p>- เพื่อให้ภารกิจงานของเทศบาลเกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>เทศบาลออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 30 ราย</p>	<p>ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 1 มีนาคม 2566</p>
<p>2.2 การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</p>	<p>- เพื่อให้เทศบาลมีอัตรากำลังพนักงานเทศบาลมาปฏิบัติงานตามกรอบอำนาจหน้าที่</p> <p>- เพื่อให้ภารกิจงานของเทศบาลเกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>เทศบาลออกคำสั่งบรรจุบุคคลผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</p> <p>ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 164 ราย</p> <p>ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 53 ราย</p>	<p>ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 1 มีนาคม 2566</p>
<p>3. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>3.1 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	<p>- เพื่อให้พนักงานเทศบาลมีการพัฒนาผลการปฏิบัติงาน</p> <p>- เพื่อให้การพิจารณาความดีความชอบ (การเลื่อนขั้นเงินเดือน) มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้</p>	<p>มีการแจ้งเวียนประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 1 มีนาคม 2566</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>4. การส่งเสริมจริยธรรมและรักชาวินัย</p> <p>4.1 กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติและ สวดมนต์</p>	<p>- เพื่อส่งเสริมความมีวินัยให้แก่บุคลากรในสังกัด</p>	<p>พนักงานในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมในทุกสัปดาห์</p>	<p>ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 1 มีนาคม 2566</p>
<p>5. การสรรหาคณะนิติคนเก่ง</p> <p>5.1 โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เทศบาลนครหาดใหญ่</p>	<p>- เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ แก่บุคลากรที่ปฏิบัติราชการได้เป็นอย่างดีและประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>- เทศบาลนครหาดใหญ่ อยู่ระหว่างการดำเนินการโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>	<p>ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 1 มีนาคม 2566</p>
<p>6. การพัฒนาบุคลากร</p> <p>6.1 โครงการจัดอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดโดยเทศบาลนครหาดใหญ่</p>	<p>- เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p> <p>- เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน</p> <p>- เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีม</p>	<p>เทศบาลได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากร จำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรปฐมนิเทศพนักงานจ้างบรรจุใหม่ สังกัดเทศบาลนครหาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565 ณ หอประชุมเทศบาลนครหาดใหญ่ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 218 คน งบประมาณ 82,663 บาท</p>	<p>ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 1 มีนาคม 2566</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
6.2 การจัดส่งบุคลากรสังกัดเทศบาลนครหาดใหญ่ เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุมเชิงวิชาการ กับหน่วยงานภายนอก ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	- เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 1 มีนาคม 2566) เทศบาลได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานภายนอกจำนวน 26 ราย ใช้งบประมาณลงทะเบียน 966,500 บาท เดินทาง 1,284,391.91 บาท รวม 2,250,891.91 บาท	ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 1 มีนาคม 2566
7. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ 7.1 การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ประเภททั่วไป, ประเภทวิชาการ, สายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	- เพื่อเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ - เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์	ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 1 มีนาคม 2566) มีพนักงานเทศบาลอยู่ระหว่างการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 9 ราย (เชี่ยวชาญ 1 ราย, ชำนาญการพิเศษ 2 ราย, ชำนาญการ 2 ราย, ชำนาญงาน 4 ราย)	ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 1 มีนาคม 2566
8. การพัฒนาคุณภาพชีวิต 8.1 การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาล	- เพื่อช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนเบื้องต้นแก่พนักงานในสังกัดที่เป็นสมาชิกกองทุน	มีการมอบเงินช่วยเหลือแก่พนักงาน (สมาชิกกองทุน) กรณีสมาชิกเสียชีวิต จำนวน 3 ราย กรณีบุคคลในครอบครัวเสียชีวิต จำนวน 23 ราย และกรณีพนักงานประสบอุบัติเหตุ จำนวน 5 ราย	ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 1 มีนาคม 2566

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
8.2 โครงการกวาดบ้านของตนเอง (กิจกรรมสู่มตรวจปัสสาวะ ตรวจสาร เสพติดของบุคลากร)	- เพื่อให้เทศบาลเป็นหน่วยงานปลอดสาร เสพติด - เพื่อควบคุมและป้องกันไม่ให้พนักงานในสังกัดยุ่ง เกี่ยวกับยาเสพติด	มีการตรวจปัสสาวะเพื่อหาสารเสพติดของบุคลากรในสังกัด อย่างน้อยเดือนละ 2 ครั้ง	เริ่มดำเนินการ ตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2566